

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального казённого образовательного учреждения
«Чипляевская основная общеобразовательная школа»
Спас-Деменского района Калужской области
на 2021 – 2024 годы

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
прошёл уведомительную регистрацию
в органе по труду отдел по делам семьи, молодежи,
спорта и трудовых отношений

Регистрационный № 60 от «26» января 2024 года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа)
Начальник отдела по делам семьи, молодежи, спорта и трудовых отношений администра-
ции МР «Спас – Деменский район» Буданова Е.В.

(обязанность, ф.и.о. и подпись)



Муниципальное казённое образовательное учреждение «Чипляевская основная общеобразовательная школа» Спас-Деменского района Калужской области (далее Школа) в лице его представителя – директора Борисовой Н.А. (далее Работодатель), действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Учреждение», с одной стороны и работники учреждения, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Конюховой Л.В. заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. п.3.1.14 дополнить подпунктом 3.1.14.1 следующего содержания:

Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные ч. 2 ст.259 ТК РФ, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.



От работодателя:

Директор школы:

/Н.А. Борисова/

06.02.2024г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации:



/Л.В. Конюхова

06.02.2024г.